

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра международного менеджмента

Драницкий
Антон Игоревич

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНИЗАЦИИ И ПУТИ
ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Дипломная работы

Научный руководитель
доктор экономических наук
профессор
Л. Е. Тихонова

Допущен к защите

«__» _____ 201__ г.

Зав. кафедрой международного менеджмента

Доктор экономических наук С. В. Лукин

Минск, 2015

РЕФЕРАТ

Дипломная работа 65 с., 7 табл., 6 рис., 1 график., 40 источников, 2 приложения.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНИЗАЦИИ И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Объект исследования: персонал предприятия.

Предмет исследования: анализ управления персоналом в ЧУП «Новый периметр».

Цель работы: разработать пути повышения эффективности управления персоналом на примере ЧУП «Новый периметр».

В ходе исследования были изучены теоретические материалы по управлению персоналом в организации, его методы и функции, а так же зарубежный опыт управления персоналом. Была изучена хозяйственная деятельность ЧУП «Новый периметр», выявлены слабые стороны компании, которые несут отрицательное влияние на экономические показатели предприятия. Таким образом, были предложены пути для повышения эффективности управления персоналом в ЧУП «Новый периметр, что повысит конкурентоспособность фирмы, и ее экономические показатели.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца 65 с., 7 табл., 6 мал., 1 графік., 40 крыніц, 2 прыкладання.

Кіравання персаналам ў АРГАНІЗАЦЫІ І шляхі павышэння эфектыўнасці яго дзейнасці.

Аб'ект даследавання: персанал прадпрыемства.

Прадмет даследавання: аналіз кіравання персаналам ў ПУП «Новы перыметр».

Мэта працы: распрацаваць шляхі павышэння эфектыўнасці кіравання персаналам на прыкладзе ПУП «Новы перыметр».

У ходзе даследавання былі вывучаны тэарэтычныя матэрыялы па кіраванні персаналам ў арганізацыі, яго метады і функцыі, а так жа замежны вопыт кіравання персаналам. Была вывучана гаспадарчая дзейнасць ПУП «Новы перыметр», выяўлены слабыя бакі кампаніі, якія нясуць адмоўны ўплыў на эканамічныя паказчыкі прадпрыемства. Такім чынам, былі прапанаваны шляхі для павышэння эфектыўнасці кіравання персаналам ў ПУП «Новы перыметр, што павысіць канкурэнтаздольнасць фірмы, і яе эканамічныя паказчыкі.

ABSTRACT

Degree work 65 p., 7 tab., 6 fig., 1 schedule., 40 sources, 2 applications.

**PERSONNEL MANAGEMENT IN THE ORGANIZATION AND WAYS
OF IMPROVING THE EFFICIENCY OF ITS ACTIVITIES.**

Object of research: the staff of the enterprise.

Subject of research: analysis of personnel management in the PUE "new perimeter."

Objective: To develop ways to improve the efficiency of personnel management on the example of PUE "new perimeter."

The study examined theoretical materials on personnel management in the organization, methods and functions, as well as foreign experience in personnel management. Economic activity was studied PUE "new perimeter", revealed the weaknesses of the company, which carry a negative impact on the economic performance of the company. Thus, we were the ways to improve the efficiency of personnel management in PUE "new perimeter, which will increase the competitiveness of the company and its economic performance.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	Ошибка! Закладка не определена.
1 ТЕОРЕТИКО – МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	Ошибка! Закладка не определена.
1.1 Понятие и цели управления персоналом	Ошибка! Закладка не определена.
1.2 Зарубежный опыт управления персоналом	Ошибка! Закладка не определена.
2 АНАЛИЗ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ЧУП «Новый периметр»	Ошибка! Закладка не определена.
2.1 Организационная и экономическая характеристики ЧУП «Новый периметр»	Ошибка! Закладка не определена.
2.2 Анализ управления и оценка персонала в организации	Ошибка! Закладка не определена.
3 ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ В ЧУП «Новый периметр»	Ошибка! Закладка не определена.
3.1 Основные направления повышения эффективности управления персоналом организации	Ошибка! Закладка не определена.
3.2 Предложения по повышению эффективности управления персоналом	Ошибка! Закладка не определена.
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	Ошибка! Закладка не определена.
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	Ошибка! Закладка не определена.
ПРИЛОЖЕНИЯ	Ошибка! Закладка не определена.

